Confagricoltura

enapra
ENTE FORMAZIONE
CONFAGRICOLTURA

Ente Formazione di Confagricoltura

Pontecagnano Faiano, SA – 6 giugno 2022

La nostra missione

Fornire alle <u>aziende agricole e agroalimentari</u> strumenti, conoscenze e competenze utili per la competitività.

Particolare attenzione è rivolta alla formazione per lo sviluppo dell'*innovazione digitale* e della *sostenibilità*.

I nostri servizi, alcuni numeri

Dal 2010 a oggi ENAPRA ha erogato:

- ✓ oltre 330 piani formativi, più di 2.000 aziende; oltre 30.000 dipendenti
- ✓ 150 corsi a Catalogo (in presenza e on line); 1.000 aziende; oltre 2.000 dipendenti
- ✓ formazione per i dipendenti del sistema Confagricoltura (120 sedi territoriali, circa 3.000 dipendenti)
- ✓ Formazione on line su piattaforma e-learning per oltre 4.000 utenti

Enapra per le IMPRESE AGRICOLE

Enapra progetta e realizza *piani formativi* e *corsi a catalogo* (finanziati e/o a pagamento), corsi in materia *di formazione obbligatoria* e abilitante, progettazioni e partenariati in progetti Europei.

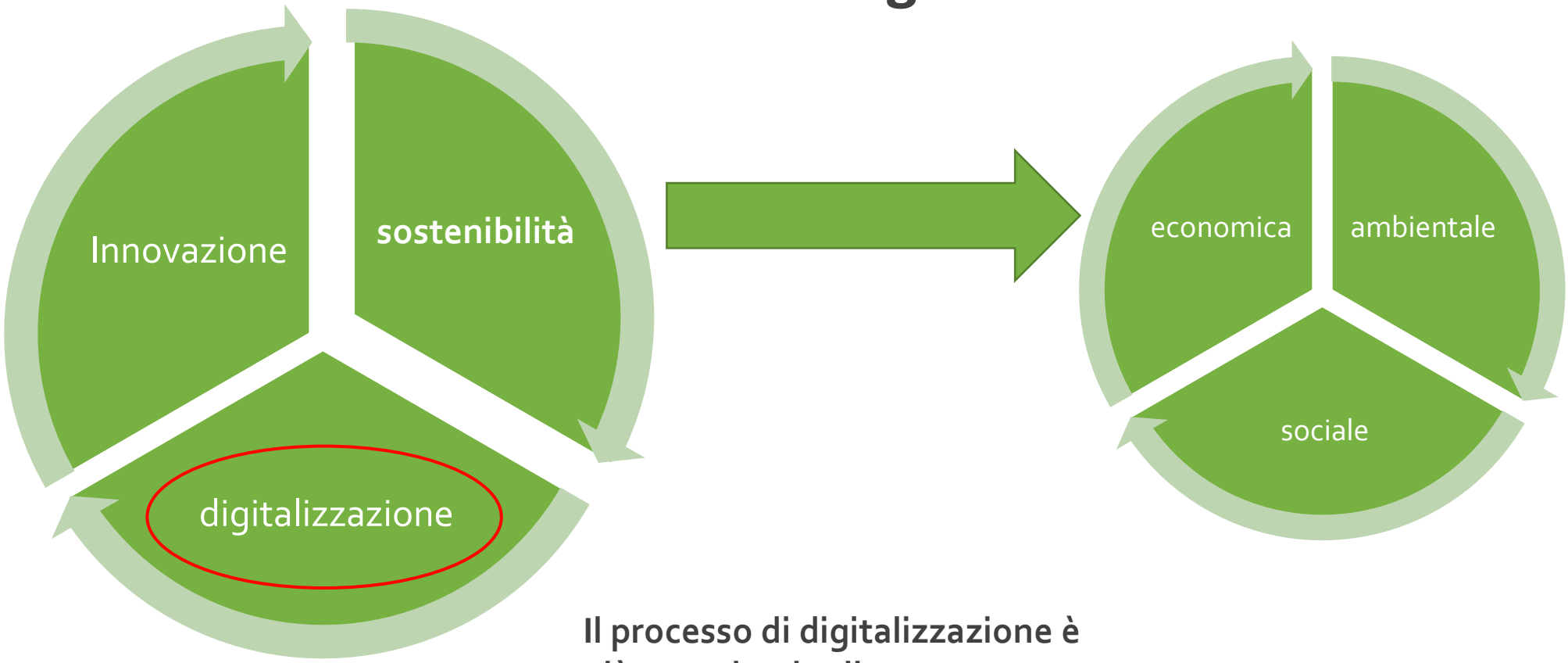
I servizi:

- ✓ **Analisi fabbisogni Formativi e progettazione**
- ✓ **Ricerca di finanziamenti per la formazione**
- ✓ **Organizzazione e gestione delle attività formative**
- ✓ **Gestione amministrativa**
- ✓ **Valutazione e certificazione degli esiti e delle competenze**

IL FABBISOGNO DI COMPETENZE DIGITALI NEL SETTORE AGRIFOOD

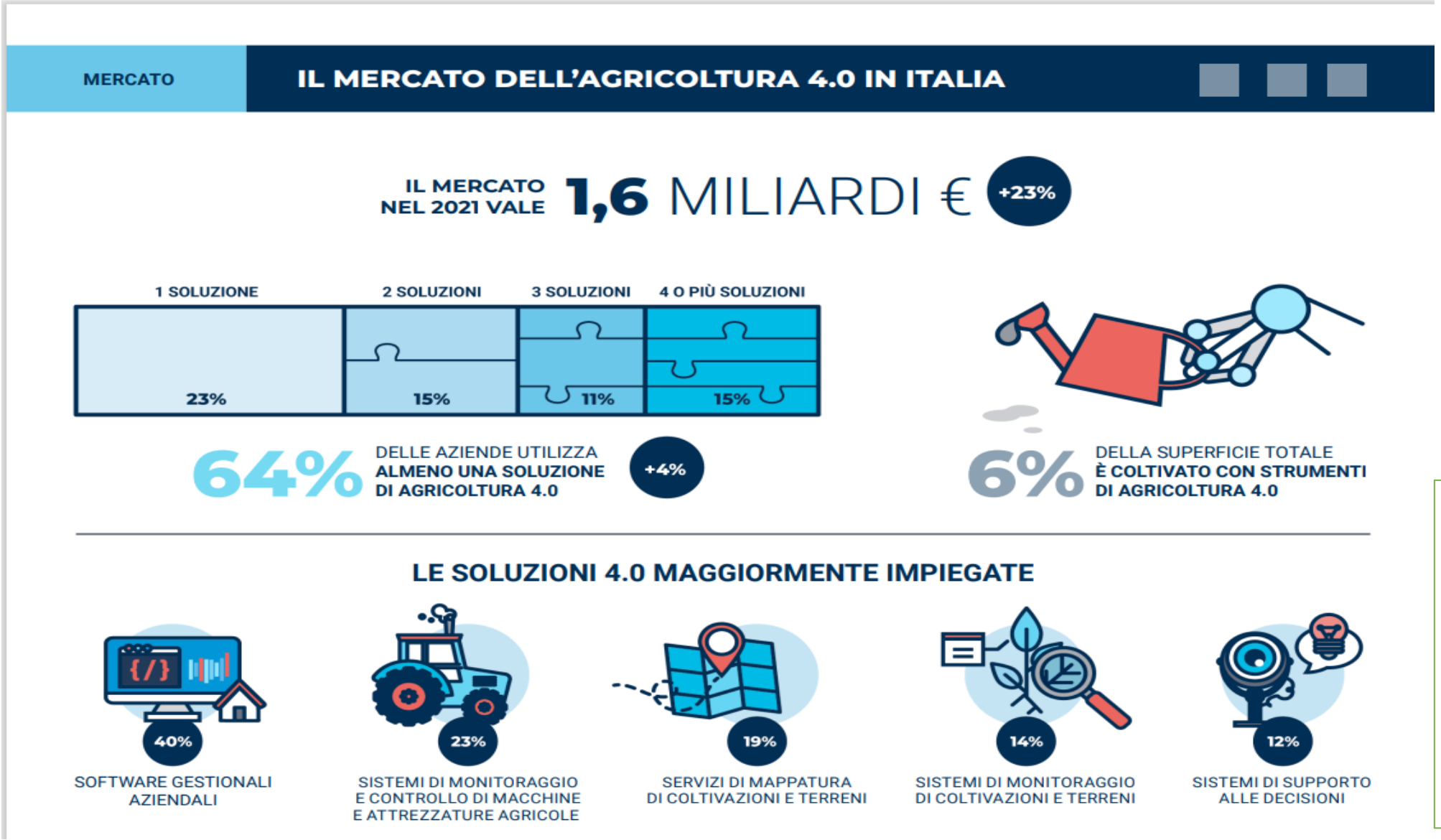
Innovazione, Digitalizzazione e Sostenibilità

Non c'è competitività senza sostenibilità non c'è sostenibilità senza innovazione e digitalizzazione



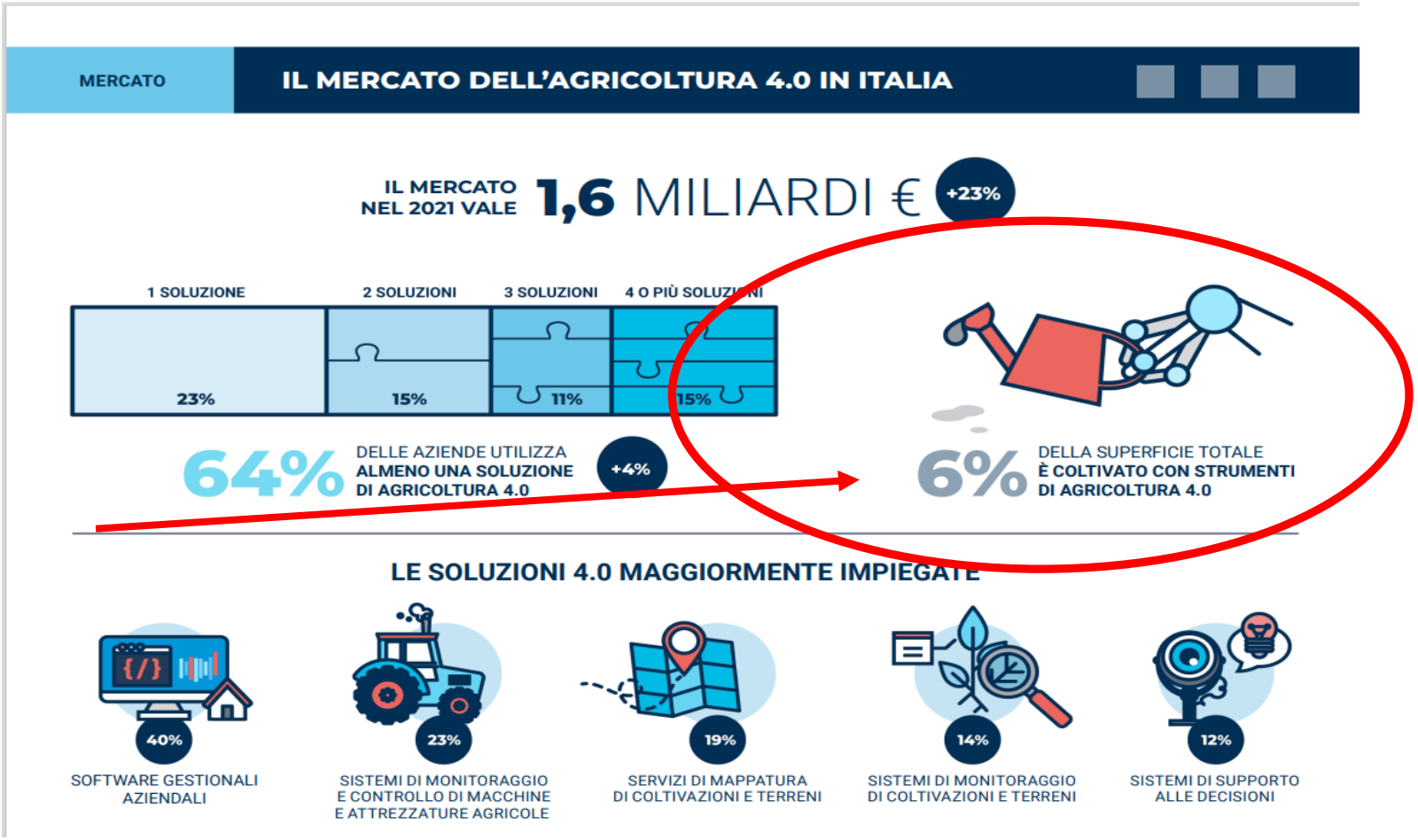
Il processo di digitalizzazione è già avanti e si sviluppa rapidamente. I dati del 2021

I dati



Tratto da: OSSERVATORIO SMART AGRIFOOD: - Politecnico di Milano e Università di Brescia - "Raccogliamo i frutti dell'innovazione digitale "- ricerca 2022

I dati



E' evidente dai dati ma anche dalla esperienza empirica che non si utilizza appieno il potenziale digitale.

Perché?
Principalmente mancano adeguate competenze di tutte le componenti della filiera.

Come adeguare le competenze?

Quindi, grande crescita del 4.0 e del digitale e il trend resta ancora positivo.

Tutti gli attori coinvolti (imprenditori, collaboratori, consumatori) nelle filiere agrifood devono adeguare le proprie conoscenze, abilità e competenze (hard, soft).

Come adeguare le competenze

Strategia su due percorsi che concorrono al risultato delle nuove competenze:

1. **Adeguare i percorsi formativi attuali e crearne di nuovi (per i giovani)**
2. **Apprendimento e formazione permanente degli operatori (già presenti in azienda)**

1. Adeguare i percorsi formativi attuali e crearne di nuovi

Per aggiornare le competenze e le figure professionali al nuovo scenario di riferimento, nel settore dell'agrifood, si ritiene opportuno agire nei seguenti ambiti:

- ✓ **percorsi di formazione professionale a livello regionale**: rivedendo e aggiornando le competenze legate alle qualifiche professionali riconosciute e introducendo le nuove figure professionali richieste dallo sviluppo del digitale;

- ✓ adeguando i **programmi di istruzione scolastica** (scuole superiori) ai cambiamenti e alle mutate sensibilità che caratterizzano il settore primario;

- ✓ **Sistema ITS,** che raggruppa i percorsi di Specializzazione Tecnica Post Diploma, rappresenta uno strumento fondamentale per avvicinare i giovani al mondo del lavoro e quindi alle aziende;

1. Adeguare i percorsi formativi attuali e crearne di nuovi

A LIVELLO NAZIONALE

Studiare, quindi, con il contributo di tutte le componenti, **percorsi formativi** innovativi, implementabili, riconoscibili, affidabili, trasparenti e **certificabili.**

1. Adeguare i percorsi formativi attuali e crearne di nuovi: un esempio concreto

NON SOLO A LIVELLO NAZIONALE

Pact for Skills

© Shutterstock

The European Commission has launched the **Pact for Skills,** a shared engagement model for skills development in Europe.

Companies, workers, national, regional and local authorities, social partners, cross-industry and sectoral organisations, education and training providers, chambers of commerce and employment services all have a key role to play.

To support a fair and resilient recovery and deliver on the ambitions of the green and digital transitions and of the EU Industrial and SME Strategies, the Commission **invites public and private organisations to join forces and take concrete action to upskill and reskill people in Europe.**

https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1517&langId=en

fields

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union

https://www.erasmus-fields.eu/home/

Affrontare le esigenze di competenze attuali e future della Sostenibilità, Digitalizzazione e Bioeconomia nel settore agro-alimentare: Agenda e Strategia europea in materia di competenze

1. Adeguare i percorsi formativi attuali e crearne di nuovi: un esempio concreto

FORESTRY

1. Technician for sustainability, digitalisation and bioeconomy on FORESTRY sector (LEVEL 5)

BIOECONOMY

2. Technician for agriculture in Bio economy (Level 5)
3. Technician for Food-industry Bioeconomy (Level 5)
4. Operator for Bioeconomy in forestry, agriculture and food-industry – EQF level 4

SUSTAINABILITY

5. Technician for a Sustainable agriculture (Level 5)
6. Technician for a Sustainable Food-industry (Level 5)
7. Operator for Sustainability in forestry, agriculture and food-industry – EQF level 4

DIGITALISATION

8. Technician for agricultural Digitalisation (Level 5)
9. Technician for Food-industry Digitalisation (Level 5)
10. Operator for Digitalisation in forestry, agriculture and food-industry – EQF level 4

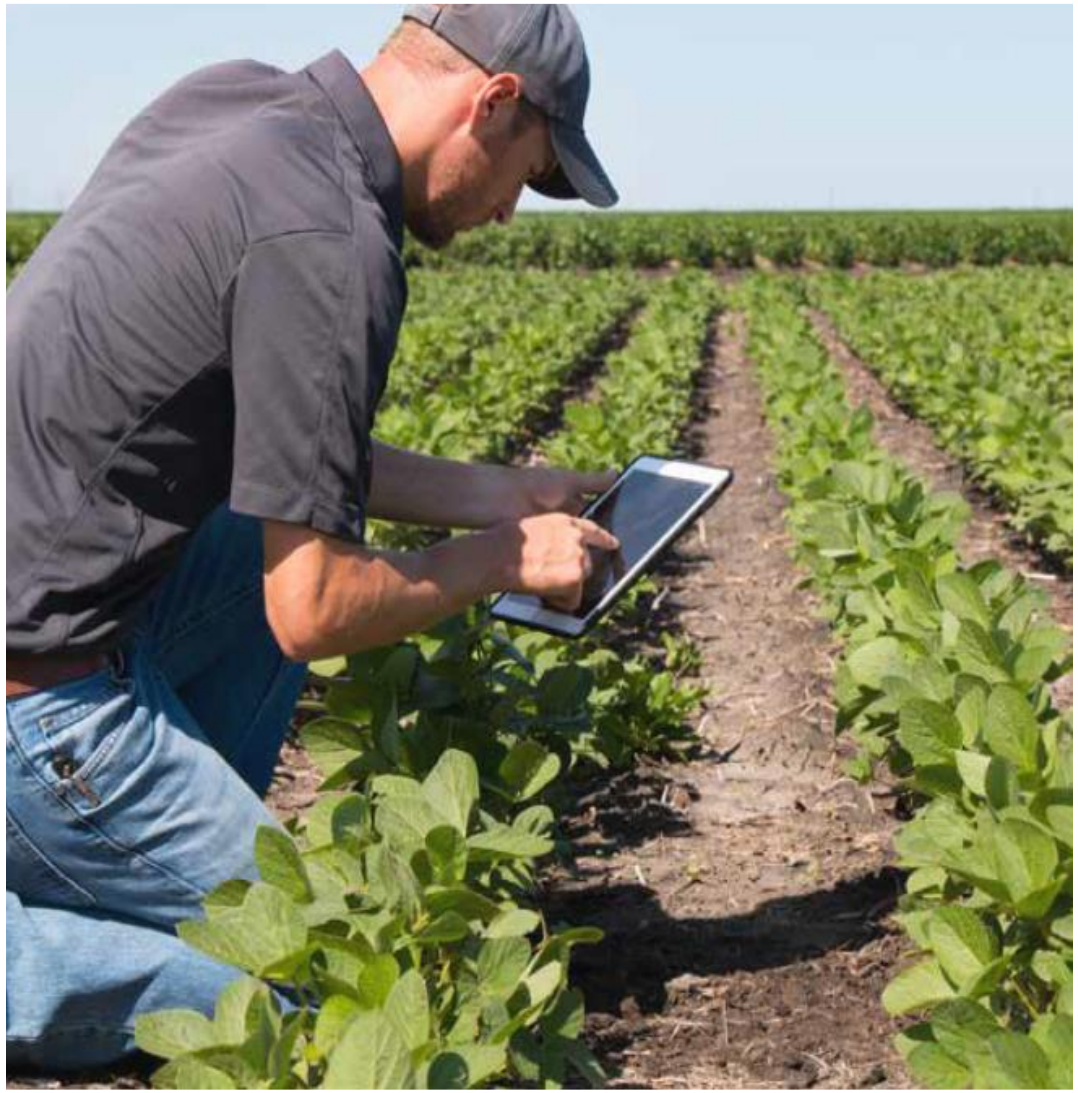
2. Apprendimento e formazione permanente

Grazie alla creazione e gestione dei **Fondi interprofessionali per la formazione continua**, il sistema imprenditoriale italiano aggiorna le competenze dei propri dipendenti.

Esistono anche altri strumenti (fondi comunitari, fondi nazionali, fondi delle camere di commercio) che spesso non sono coordinati mentre la loro pianificazione congiunta potrebbe contribuire sostanzialmente al miglioramento del sistema.

Per esempio:

- corsi per i trattoristi
- Irrigazione di precisione
- Sensori per tutti i settori
- Zootecnia di precisione
- Sostenibilità, economia circolare, ecc.



La nostra offerta formativa a Catalogo

Scaricabile dal sito www.enapra.it ---- presentazione catalogo https://bit.ly/catalogo_enapra

CATALOGO CORSI

Confagricoltura

enapra
ENTE FORMAZIONE CONFAGRICOLTURA

Confagricoltura

enapra
e-learning

Siamo sulla strada giusta?

2 DOCUMENTI

PNRR *misure formazione*		
GOL	Sistema duale	Fondo Nuovo Competenze

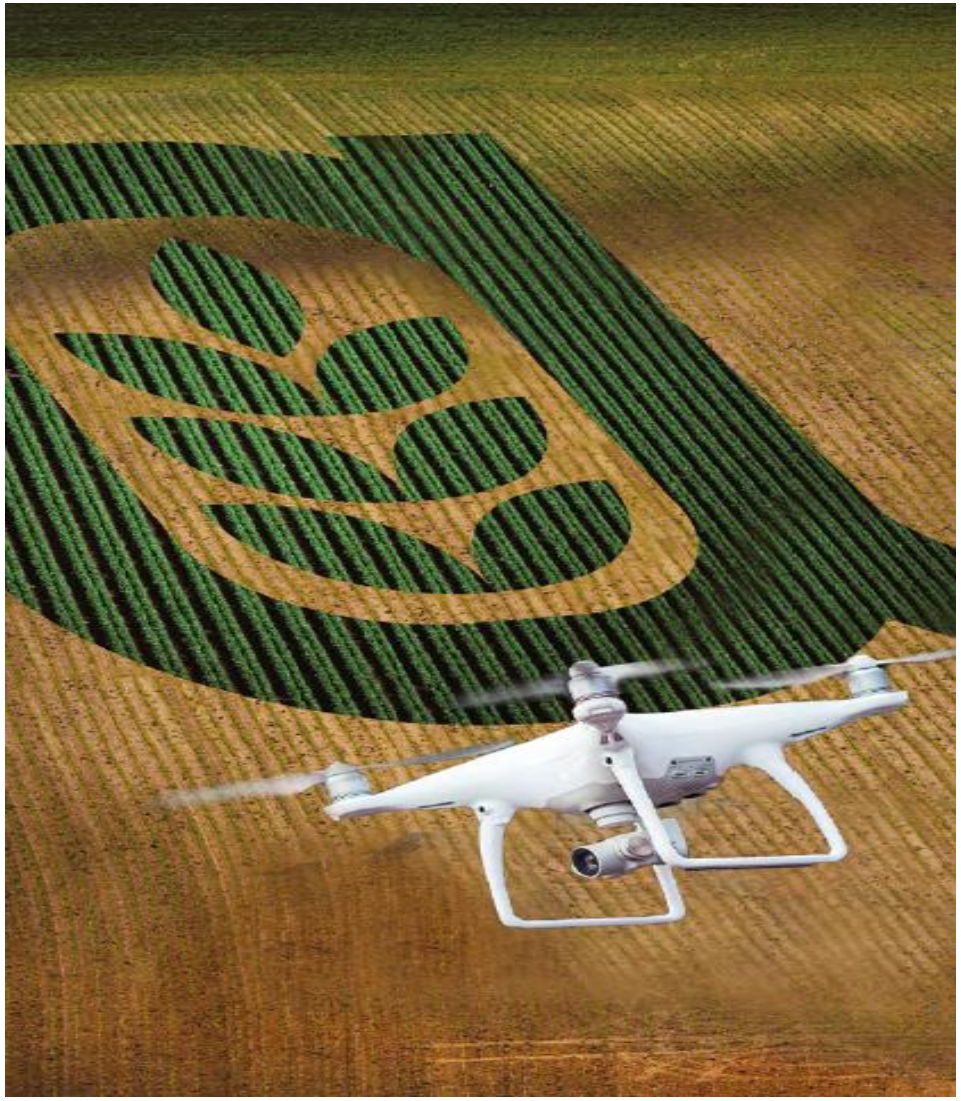
PNA: (in bozza) Piano Nazionale di Implementazione, è il documento strategico e di indirizzo che evidenzia una serie di misure e attività già ricomprese nei documenti di programmazione vigenti e che in essi trova apposita copertura economica

Nuove competenze nell'agro-alimentare per la

Sostenibilità,
Digitalizzazione,
Bioeconomia,

….. per prenderci cura del nostro pianeta ….

Grazie per l'attenzione. Per contattarci

Michele Distefano
m.distefano@confagricoltura.it

ENAPRA - Ente Nazionale per la Ricerca e la Formazione in Agricoltura
Corso V. Emanuele II, 101 - 00186 – Roma
www.enapra.it; E-mail: info@enapra.it